



Life Management

Fortbildung/Qualifizierung:

„ Assessment Center und Einstellungstest “

(Erfolgreich beim Einstellungstest oder Einschätzungsverfahren/AC)

Inhalte:

„**Assessment Center**“, „**AC**“, „**Einstellungstest**“ - Angstworte für viele Jobsuchende oder Team-Members. Es geht um die Suche nach den Besten aus einer Gruppe von Guten. Im Kurs werden Formen dieser **Auswahlverfahren** angesprochen und in praktischen Übungen behandelt, um Teilnehmern mehr Sicherheit bei der Bewerbung zu vermitteln:

- **Struktur** von Einstellungstest und Assessment Center
- Vorbereitungs- Durchführungs- und **Entscheidungsphase** AC
- Selbstdarstellung von AC-Teilnehmern
- Arbeits- und Verhaltensproben zu **Schlüsselqualifikationen**
- Praktische **Musteraufgabe** aus einem Assessment
- Praktische **Musteraufgabe** „Einstellungstest“

Nächster Termin: auf Anfrage, Tages-Workshop

Dauer : ca. 6 Stunden, (inkl. Pausen, Seminarraum nach Vereinbarung)

Zeiten : **9 – 15 Uhr**, min. 6 – max. 12 Teilnehmer, Selbstversorger-Basis

Kosten: € 90,- *

(Die Kosten für die Fortbildung/Qualifizierung werden teilweise von der BA Bundesagentur für Arbeit, im Rahmen der Teilnahme an einer SGB II-§ 16/d-Maßnahme, übernommen. Fragen Sie Ihre/n Sachbearbeiter/in) * inkl. 19 % MwSt.



Life Management

Kurz-Konzept:

„Einstellungstest und Assessment Center“

In diesem Tages-Workshop werden den Teilnehmern grundsätzliche Kenntnisse zum sinnvollen Verhalten vor und bei **Einstellungstests** und im Rahmen eines **Assessment** vermittelt. Außerdem werden beispielhafte Situationen aus beiden Verfahren detailliert vorgestellt und zum Teil praktisch erprobt.

Es geht nicht darum, möglichst viele Testaufgaben zu bearbeiten oder Assessment Center Situationen im Ganzen durchzuspielen, sondern vielmehr darum, **die unternehmerischen Hintergründe und Zielsetzungen** in diesem Zusammenhang darzustellen und den Teilnehmern **ein Gefühl dafür zu vermitteln**, auf welche Themenbereiche und welche procedere sie sich einstellen müssen, um erfolgreich zu sein.

Zunächst wird ein Überblick über **Überlegungen aus Arbeitgebersicht**, zu den genannten Auswahlverfahren vermittelt. Anschließend werden exemplarische Aufgaben oder Situationen vorgestellt und ansatzweise **durchgespielt**.

Zum Abschluss wird ein **Exkurs zum Lebenslangen Lernen** und zur spezifischen Vorbereitung auf Einstellungstests, Assessment Center sowie zur Erlangung von Vorab-Informationen über das Unternehmen eines potenziellen, zukünftigen Arbeitgebers, gegeben.